Согласно п.32 Методических рекомендаций по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков при определении должностей, подверженных коррупционным рискам, следует разделить имеющиеся должности на две категории – руководителей и исполнителей.

Учитывая наличие права принимать решения и осуществлять организационно-хозяйственные функции, вся категория руководителей подпадает под наличие высоких коррупционных рисков, поэтому следует отнести их к должностям подверженным коррупционным рискам, без анализа их функциональных обязанностей.

Уровень подверженности коррупционным рискам должностей исполнителей определяется исходя из списка коррупциогенных функций, с учетом функциональных обязанностей.

Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков

КГП «Карагандинский областной высший сестринский колледж»

ГУ«УЗ Карагандинской области» анализа

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Должность подверженная коррупционному риску** | **Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски** | **Коррупционные риски** |
| 1 | Преподаватель | Ведение электронногожурнала в системе учебного процесса | Недостаточная защищенность учетных записей преподавателей в системе учебного процесса |
| 2 | Руководитель отдела Центр непрерывного образования истратегическомуразвитию |  | Выдача документов о прохождении повышения квалификации и сертификационных курсов кадров отрасли здравоохранения в бумажном виде принепосредственном обращении услугополучателя, согласно приложения № 6 Приказа Министраздравоохранения Республики Казахстан от 21 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-303/2020 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3 | Заместитель директора по учебно-производственной работе |  | При проведении производственной практики назначались руководители практики: общий,непосредственный и методический. |
| 4 | И.о заместителя директора по учебнойработе |  | При проведении текущей аттестации преподавателями допускаются ошибки при выставлении баллов вэлектронный журнал |